

# RIFSEEP : EXPLICATION DU BULLETIN DE SALAIRE

## Section des agents de la Ville de Rennes du CCAS et de Rennes Métropole

**IAT :**  
Toutes les IAT seront fusionnées dans la nouvelle indemnité de fonctions (IFSE<sup>1</sup>) liée au parcours. Si le nouveau régime indemnitaire est défavorable à l'agent, une ligne « maintien de salaire<sup>2</sup> » apparaîtra. À noter que la compensation du travail du dimanche n'est pas fusionnée et apparaîtra en plus.

**INDEM. COMP. HAUSE CSG :**  
Est là pour compenser la perte de pouvoir d'achat. Permanent.

**RAFP COTI. PART SALARIALE :**  
Cotisations de retraite sur les primes

Ces entrées correspondent aux cotisations sociales du salarié.

Ces entrées correspondent aux cotisations sociales de l'employeur.

**Mode de paiement**  
Virement Bancaire

**Coordonnées bancaires**

Rubriques de Paie				Salarié			Employeur	
Code	Période	Nature	Base	Nbre / Taux	Retenues	Gains	Taux	Contribution
1010		Traitement de base				555.76		
300A		Transfert primes / points				-13.92		
308F	09/18	IAT Froid	2.75			16.50		
3365		Ind. Administration et Techni				27.46		
361B	09/18	IAT contrainte dimanche 2-16	55.00	2.00		110.00		
476Z		Indem compensatrice hausse CS				35.02		
4772		Part. Empl. Prévoyance				5.06		
4830	08/18	Plan de Déplacement Agent	25.65	1.00		25.65		
4930		SALAIRE BRUT	1735.88					
5027		RAFP Base avant plafonnement	180.12					
5026		RAFP Plafond Agent *** COTISATIONS ***	311.15					
5150		RAFP Cotisations Part salaria	180.12				5.00%	9.00
5200		CNRACL	1555.76				30.65%	476.84
7001		CSG Titulaires	1700.53					
7031		RDS Titulaires	1700.53					
7111		CSG déductible Titul.	1700.53					
715E		CSG 100% TIT	5.06		2.40%	0.12		
715F		CSG déductible 100% Tit	5.06		6.80%	0.34		
716E		RDS 100% TIT	5.06		0.50%	0.03		
8090		Retenue chèques déjeuner	3.30		20.00	66.00		
8119		Cotisation MNT prévoyance				14.89		
6050		S.S. Maladie Totalite RM	1555.76				9.88%	153.71
6070		S.S. Alloc. familiales RM	1555.76				5.25%	81.68
6100		S.S. Transport RM	1555.76				2.00%	31.12
6115		SS Solidarité/AutonomieRM	1555.76				0.30%	4.67
6132		FNAL RM	1555.76				0.50%	7.78
6205		CNRACL A.T.I.	1555.76				0.40%	6.22
6890		C.N.F.P.T. RM	1555.76				0.90%	14.00

**TRANSFERT PRIMES / POINTS :**  
Apparu en 2017 suite à la réforme nationale (PPCR), permanent

**CNRACL :**  
Actuellement de 10,56 % cette cotisation devrait augmenter chaque mois pour atteindre 11,10 % en 2020

<sup>(1)</sup> L'IFSE (Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise) comprend :

- La part métier liée au parcours (P1 ; P2 ; P3).
- La part « sujétion » liée à la pénibilité du poste.

<sup>(2)</sup> Maintien de salaire :

Cette entrée apparaîtra pour rattraper la différence entre ce que l'agent perçoit annuellement en 2018 et le nouveau régime indemnitaire de 2019.